



IRENE QUARANTA

Managementberaterin – Coach – HR Empowerment

„Die besten Reformer, die die Welt je gesehen hat, sind die, die bei sich selbst anfangen.“ (Bernard Shaw)

Als Managementberaterin ist es mir wichtig, Ihr Geschäft sowie Ihre Ziele und Herausforderungen zu verstehen, um für Sie passgenaue Lösungen zu entwickeln. Wir werden gemeinsam pragmatische und zugleich höchst wirkungsvolle Maßnahmen implementieren, die in Ihrem Managementteam auf breite Akzeptanz stoßen und dauerhaft verankert werden. Vereinbarte Erfolgskriterien machen die Fortschritte sichtbar und weisen die Richtung für den weiteren Prozess.

Als Coach erkunde ich mit Ihnen gemeinsam den Gestaltungsspielraum zwischen den Anforderungen und Angeboten Ihres Unternehmens und Ihrem Stärken- und Kompetenzprofil. Dabei konzentrieren wir uns auf die Erweiterung Ihrer Handlungsoptionen, Ihre Effizienz in der Kooperation und Führung und die Fokussierung Ihrer Leistungsfähigkeit. Der zielgerichtete und ausgewogene Einsatz Ihres Stärkenprofils weist uns die Richtung. Denn nur wenn Sie lieben, was Sie tun, sind Sie am Ende erfolgreich.

Im HR Empowerment bauen wir den Wirkungsgrad und die Präsenz Ihres Personalbereiches aus. Ausgerichtet an Ihren spezifischen Bedarfen stellen wir sicher, dass Sie eine handlungsorientierte und akzeptierte HR-Strategie mit konkreten Leistungsversprechen implementieren und Ihre Prozesse daran ausrichten. Wir stellen Ihre HR Business Partner und Experten in den Mittelpunkt, bieten durch zielgerichtete Qualifikation Entwicklungsoptionen und spannende Aufgaben für Ihre Talente und stabilisieren zeitgleich das Engagement und die Leistungsfähigkeit des HR Teams auf hohem Niveau.

Arbeitsschwerpunkte als Managementberaterin

- Strategie-, Kultur- und Leitbildentwicklung
- Begleitung und Implementierung von Transformations- und Changeprozessen
- Führen in der Matrix
- Restrukturierung, Potentialauswahl und Trennungsprozesse
- Konzeption und Umsetzung von Führungs- und Talentmanagement-Programmen

Arbeitsschwerpunkte als Coach

- Executive Coaching
- Talent Coaching bei „Bold Career Moves“ und „Stretch Assignments“
- Führung globaler Teams
- Kollegiale Beratung von Nachwuchs-, Fach- und Führungskräften
- Coach-the-Coach

Arbeitsschwerpunkte im HR Empowerment

- HR Strategie und Ausrichtung
- HR Beratungs- und Implementierungskompetenz
- Ausbildung von globalen und lokalen HR Businesspartnern und HR Experten
- Tools und Techniken der Personal- und Organisationsentwicklung

Qualifizierungen

- 12-monatige Vollzeit-Ausbildung zum Personal- & Organisationsentwickler (WBB)
- Systemisches Change Management
- Organisationsaufstellung nach SYST®
- Diagnostik (DISC®, LIFO®, Hogan®)
- Korn Ferry Leadership Suite

Werdegang

- Abgeschlossene Ausbildung als Schneiderin
- 1.+2. Staatsexamen: Lehramt an berufsbildenden Schulen (Bekleidungs- + Textiltechnik, Germanistik, Berufspädagogik)
- 20-jährige globale Berufspraxis in der Personal- und Organisationsentwicklung (Experten- und Führungsfunktionen) in unterschiedlichen Branchen
- Globale Personalleitung in einem DAX Konzern mit direkter Berichtslinie an den Vorstand

Irene Quaranta

Managementberaterin – Coach – Organisationsentwicklerin

i.quaranta@idewo.de

+49 (0)173 63 93 944