



STEFAN BRITZ

Managementberater – Trainer – Coach

Die Stärken und das Erlernte müssen auf die Straße, die zum Ziel führt!

Ich bin ein Managementberater, Trainer und Coach mit Herzblut für die Anliegen meiner Kunden. Meine grundsätzliche Herangehensweise ist von einem starken Praxisbezug mit fundierter Theorie geprägt. Dabei kann ich auf rund 25 Jahre Führungsverantwortung und mehr als 17 Jahre in strategischer und operativer HR-Leitungsfunktion zurückgreifen.

Ich stütze mich auf Werte wie Respekt, Verbindlichkeit und Selbstwirksamkeit. Humor und Kreativität stehen für mich in keinem Widerspruch zu einer strukturierten Arbeitsweise.

Als generalistischer HR-Profi bin ich mit den HR-Rollen in Organisationen, den Prozessen und Aufgaben im HR-Management ebenso vertraut wie mit der essenziellen Kulturentwicklung, der PE-Arbeit oder dem Employer Branding.

Ich bin vom systemischen Grundgedanken überzeugt, wonach die Elemente eines Systems nicht isoliert, sondern vernetzt in ihren Rollen und ihren Interaktionen betrachtet werden sollten. So fördere ich u.a. den Perspektivwechsel und Austausch, damit eingeschränkte Wirklichkeitskonstruktionen bewusst werden und sich der Weg zu integrativen Lösungen eröffnet. Meinen Fokus richte ich auf die Stärken der Menschen und Organisationen. Daher folge ich als Berater und Coach der Logik des Gelingens.

Mit großer Passion konzipiere und begleite ich Change-Prozesse, die letztlich einen Unterschied im Wachstum und/oder einem höheren Qualitätslevel ausmachen.

Meine Motivation ist es, Menschen so zu unterstützen, dass sie mit Freude und Sinnhaftigkeit Leistung erbringen. Dabei spielt das „Wozu“ und der „eigene Beitrag“ eine entscheidende Rolle.

Arbeitsschwerpunkte als Managementberater

- Organisationsentwicklung
- Begleiten von Changeprozessen
- Strategie-, Kultur- und Leitbildentwicklung
- PE: Fach- & Führungskräfteentwicklung
- HR-Management, Strukturen, Prozesse
- Recruiting-Partner
- HR-Interim Management
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Arbeitsschwerpunkte als Trainer

- Performance- und Talentmanagement
- Persönlichkeits- & Führungskräfteentwicklung
- Teambildung und Teamentwicklung
- Nachwuchs-Programme
- Gesprächs- und Verhandlungsführung für HR-Manager/Business Partner
- Mitarbeitergespräche
- Workshopmoderation

Arbeitsschwerpunkte als Coach

- Coaching und Sparring von Fach- und Führungskräften
- Teamsituation, Führung, Konflikte
- Zielorientierung und Lösungsfindung
- Karriereberatung, New Placement (intern/extern)

Qualifizierungen

- Systemische Organisationsentwicklung, Change und Transformation (isb)
- Outplacement/New Placement, Karriereberatung
- Coaching, PEP® Coach
- Moderation
- Changemanagement
- Systemische Transaktionsanalyse
- Diagnostik (INSIGHTS®-MDI)
- Ehrenamtlicher Richter am Arbeitsgericht

Werdegang

- HR Director in einem global agierenden Industrieunternehmen
- Leiter Personal bei einem produzierenden Einzelhändler
- Seminarleiter für Fach- und Führungskräfte
- Offizier bei der Bundeswehr
- Diplom in Staats- und Sozialwissenschaften

Stefan Britz

Managementberater – Trainer – Coach

S.Britz@idewo.de

+49 (0)171 76 16 760