



ANTONIO QUARANTA

Managementberater – Trainer – Talentmanager

Mein wichtigstes Ziel ist der Lerntransfer!

Als Trainer ist mir wichtig, ein Verstehen über das eigene und das Handeln anderer zu ermöglichen. Im Erlebensraum des Seminars kann sich jeder neu erleben, seine Stärken aufbauen und entscheiden, was sie/er künftig anwenden möchte. In Gruppen- oder Einzelreflexionen Sorge ich für die individuelle Transferleistung. Der Raum für Praxisaustausch sowie kollegiale Beratung helfen dabei sich mit anderen über die persönlichen Themen auszutauschen. Als Trainer bin ich Begleiter, ermutige und lasse ausprobieren, was in einem steckt, ganz nach dem Motto: *Der Mensch ist wie verwandelt, sobald man menschlich ihn behandelt.*

Als Berater macht es mir Freude mit Anderen neue Wege zu gehen und diese zu gestalten. Das Verhältnis zwischen angemessenem Bewahren und evolutionärem Verändern hält sich dabei die Waage. Da ein Unternehmen exakt so leistungs- und lebensfähig ist wie die Menschen, die dort arbeiten und es mitgestalten, achte ich insbesondere auf den Beteiligungsgrad der Betroffenen und die Nachhaltigkeit.

Sie finden in mir einen leidenschaftlichen, zuverlässigen und engagierten Partner. Für jeden Einzelnen, das Team und für das Unternehmen frage ich stets: Wie kriegen wir das hin?

Arbeitsschwerpunkte als Managementberater

- Strategie-, Kultur- und Leitbildentwicklung
- Begleitung und Implementierung von Changeprozessen
- Teambildung- und Teamentwicklung
- Konzeption und Umsetzung von Führungs-, Fachkräfte- und Talentmanagement-Programmen
- Executive-Coaching

Arbeitsschwerpunkte als Trainer

- Mitarbeiter- & Führungskräftekompetenzen
- Vertriebs- & Verhandlungstraining
- Präsentations- & Auftrittskompetenz
- Kommunikation am Arbeitsplatz
- Besprechungsmoderation
- Teamsynergien entfalten und nutzen
- Changemanagement-Qualifizierung für Führungskräfte und Change-Moderatoren
- Qualifizierung von Inhouse-Moderatoren
- Train-the-Trainer
- Coach-the-Coach

Arbeitsschwerpunkte als Talentmanager

- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Konzeption von Anforderungsprofilen und Talentmanagementprogrammen
- Konzeption und Umsetzung von Nachwuchsprogrammen

Qualifizierungen

- 12-monatige Vollzeit-Ausbildung zum Personal- & Organisationsentwickler (WBB)
- Coaching, Hypnocoaching, Psychodrama
- Moderation
- Systemische Transaktionsanalyse
- Changemanagement
- Diagnostik (MBTI, INSIGHTS®-MDI, LIFO®, Teamradar®)
- TQM, KAIZEN, KVP
- Cross-Innovation
- Design Thinking

Werdegang

- Abgeschlossene Schreiner Ausbildung
- Magister in Philosophie und Linguistik
- Leiter Personalentwicklung
- Lehrauftrag an der FH Wiesbaden & Universität Hannover
- Geschäftsführender Gesellschafter der SynCom-Team GmbH (Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung)
- Mitbegründer von iDEWO
- Seit 1994 tätig in der Personal- & Organisationsentwicklung

Antonio Quaranta
Managementberater – Trainer – Talentmanager

a.quaranta@idewo.de
+49 (0)173 7 02 45 54